



Степная нива

ЧЕТВЕРГ № 9 (77681) 27 ФЕВРАЛЯ 2014 г.

САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ

Награжденных прибавилось

27 новосибирцам вручены государственные награды РФ и награды Новосибирской области.

В торжественной обстановке награды вручили губернатор Василий Юрченко и председатель Законодательного собрания Иван Мороз.

Обращаясь к участникам торжественного мероприятия, глава региона подчеркнул, что за 75-летию истории нашего региона многие поколения жителей внесли вклад в его развитие и становление. «За это время десятки тысяч людей были удостоены почетных званий и наград. Приятно, что с каждым годом таких людей в нашей области становится больше. Каждый из вас — профессионал, знающий свое дело. Ваш труд, работа, профессия — это значимая веха в вашей жизни и в жизни области», — сказал губернатор.

Пациентам — новый источник питания

Термин «больничная еда» до настоящего времени вызывает не слишком положительные ассоциации. Больничную еду вслед за школьной переводят на аутсорсинг.

Термин «больничная еда» в Новосибирске скоро станет анахронизмом. В рамках пилотного проекта в четыре медицинских учреждения города еду будут поставлять специализированные компании. Для России это уже не совсем новый опыт — систему аутсорсинга организации питания пациентов начали применять еще с прошлого года. Нашлись и противники нововведения. Но главврачи уверены, что такой подход избавит их от многих проблем и каждый должен заниматься своим делом.

Слово — поисковым отрядам

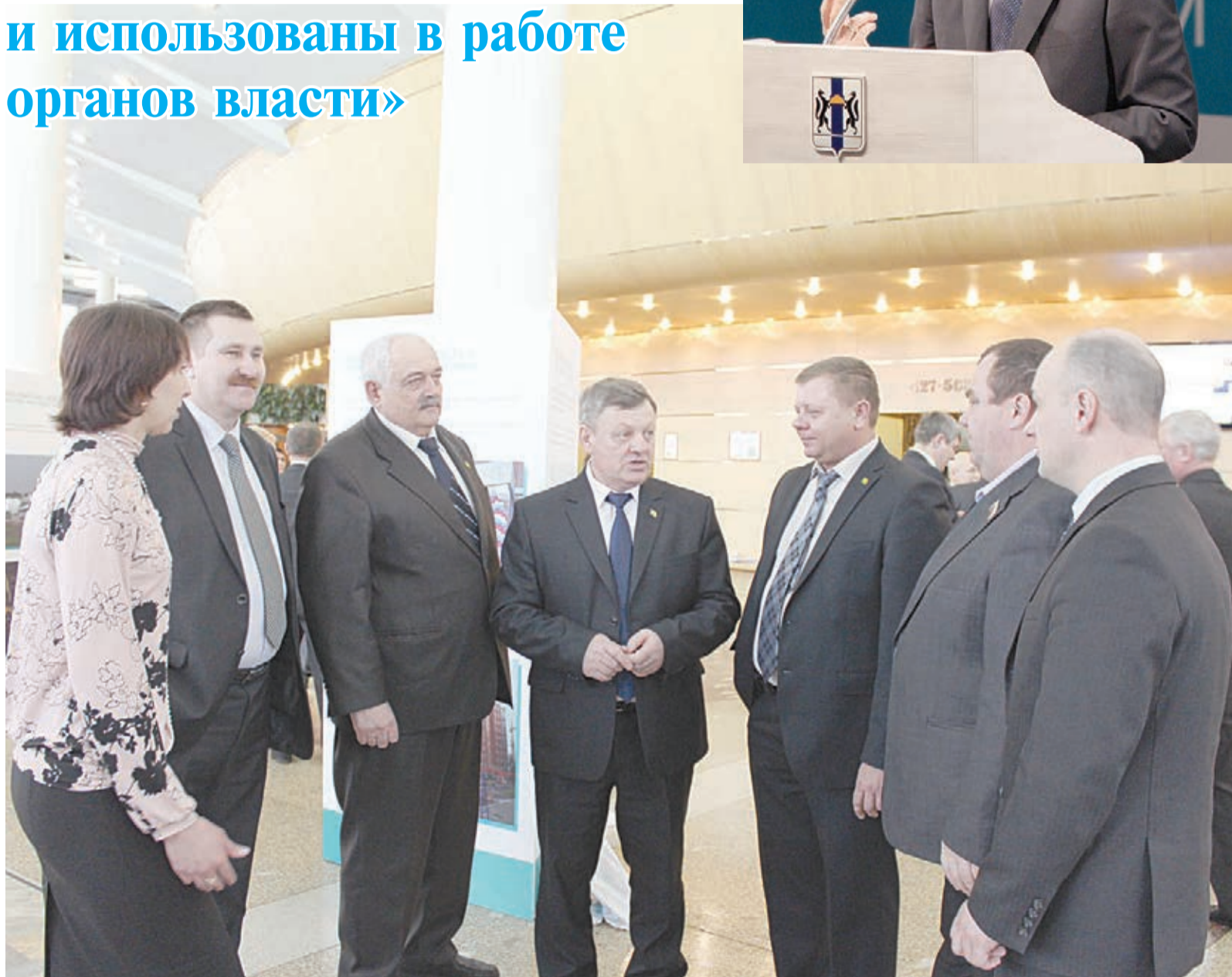
В Музее города Новосибирска открылась выставка «Возвращение».

На выставке представлены результаты работы новосибирских поисковых отрядов. В экспозиции тщательно реконструирована история сражения под станцией Погостье, собраны личные вещи найденных бойцов Красной Армии, остатки оружия и военного снаряжения — все то, что спустя десятки лет находят на полях сражений. Подлинные предметы с мест боев дополнены фотографиями с фронта и с мест поисковых работ.

В отдельном зале выставлены фрагменты сбитых самолетов, которые подняли из болот.

ФОРУМ

Василий Юрченко: «Коллективные предложения, выработанные в ходе работы Форума, будут взяты на вооружение и использованы в работе органов власти»



АКЦИЯ

Январь назвал новые имена

Подведены итоги акции «Равняться на тех, кто идет впереди», организованной администрацией района и редакцией газеты «Степная нива».

Среди доярок первое место заняла Зинаида Тимофеевна Удоденко из Подольска, получившая от каждой из 45 закрепленных за нею коров по 901 килограмму молока.

Среди телятниц победила Наталья Николаевна Шпилевская из Стретинки (привес 1274 грамма в сутки).

Среди скотников впереди: на откорме — Николай Мходесович Асаинов и Сергей Иванович Пивень из Вознесенки, на доращивании — Надежда Николаевна и Светлана Ивановна Семенчук из Андреевки, на дойном гурте — Дмитрий Владимирович Гелевер и Виктор Васильевич Пашинский из Ивановки.

Среди коллективов, как и в прошлом месяце, отличилась бригада, ухаживающая за мясным скотом из Первомайского, и молочная ферма из Петрушино. Победителям вручены дипломы и премии.

Делегация Баганского района: Елена Торопова, Виктор Бамбух, Виктор Щекотин, Василий Пронькин, Геннадий Чмурин, Михаил Вересовой, Виталий Старых.

20 февраля в Новосибирске прошел Форум «Социально-экономическое партнерство — 2014», который собрал на своей площадке представителей трудовых коллективов, общественных организаций, бизнес-сообщества из районов Новосибирской области. Делегацию Баганского района возглавлял глава района Василий Пронькин.

Уже традиционно в преддверии Форума новосибирцы на тематических круглых столах обсуждали итоги 2013 года и актуальные вопросы развития области.

В этом году актуальными темами стали — развитие сектора экономики и инноваций, эффективная поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей, проект по развитию Новосибирской агломерации, ЖКХ, развитие культуры, а также взаимодействие семьи и государства в рамках стратегии действий в интересах детей. Участники восьми круглых столов представили итоги своей работы общественности.

Окончание
на 3-й стр.

16+

ОТ ПЯТНИЦЫ
ДО ПЯТНИЦЫ

По Палецкому
без проблем

После ночных снегопадов тракторист Палецкого сельсовета Александр Михайлович Процко встает в 6 часов утра, чтобы к началу работы животноводческой фермы очистить от снега проезжую часть улиц.

После этого едет на своем МТЗ-82 в Большие Луки, Красный Остров. Домой возвращается, когда вся работа выполнена. И так в течение зимы. Жители сел благодарны Александру Михайловичу за заботу о них.

О павших
и о живых

Учащиеся Савкинской школы в рамках акции «Вахта памяти» взяли под контроль состояние памятника и обелиска погибшим воинам.

Зимой здесь каждые две недели высаживается десант с лопатами, который убирает снег с тротуаров и вокруг сооружений.

В школе не только помнят павших, но и заботятся о живых. Под присмотром — 14 бывших учителей и работников учебного заведения. Им ребята помогают содержать в порядке дорожки.

Побывали
в роли солдат

В отделе культурно-досуговой деятельности МКУК «КДЦ Баганского района» прошла детская спортивно-игровая программа «Аты-баты, шли солдаты!», посвященная Дню защитника Отечества.

В мероприятии приняли участие второклассники второй школы райцентра. Команды «Спецназовцы» и «Пограничники» соревновались между собой в различных спортивных состязаниях: сбивали мячами снарядами вражеские самолеты, разминировали поля с «минами-шашками», проходили минное поле, собирали пословицы о военной службе, разгадывали загадки и многое другое. Молодые бойцы показали, что они сильные, смелые, ловкие и выносливые.

Отпраздновали
по спортивному

23 февраля в спортзале Баганской СОШ № 2 прошел волейбольный турнир среди трех баганских мужских команд, посвященный празднованию Дня защитника Отечества.

Первое место завоевала команда «Защитник». На втором месте команда «МСТИТ-ЛИ», на третьем — «Труд». Команды были награждены грамотами администрации Баганского сельсовета и памятными призами от депутата Заксобрания Юрия Зозули.

Итоги
Олимпиады-2014:
нас не догнали!

Первые в истории России домашние Олимпийские игры завершились крутейшим триумфом, которого от нашей сборной не ждал никто: ни МОК, ни Мутко, ни (будем честными) даже мы с вами.

Сборная России долго раскачивалась, прежде чем выйти на крейсерскую скорость и ежедневно завоевывать золотые медали. В первый день Олимпиады российским спортсменам вовсе ничего не удалось выиграть, потом случилось первое золото в командных соревнованиях по фигурному катанию, мало-помалу пошли серебряные и бронзовые медали.

Злопыхатели выливали тонны грязи на спортсменов, организаторов и правительство, но потом нашу сборную как прорвало: медали высшей пробы посыпались будто из рога изобилия — такого не ожидали даже самые ярые фанаты спорта. В лидеры медального зачета Россия попала лишь за три дня до конца Олимпиады — благодаря успеху мужской сборной по биатлону, в которую долго никто не верил. Да и в скелетоне и сноуборде, на которые вообще никто не рассчитывал, внезапно поперло.

Но... позади все старты и финиши, победы и неудачи, титанические усилия спортсменов и взрывы эмоций болельщиков — все это уже записано на страницах Истории Зимних Олимпиад.

В медальном зачете Россия заняла 1 место по общему количеству медалей и 1 по золотым наградам: «золото» — 13, «серебро» — 11 и «бронза» — 9. Всего 33 олимпийские медали в олимпийской копилке нашей сборной. Потрясающий успех, это то, чего так ждали все болельщики от нашей сборной!

«РИА Новости».

Жаркие, зимние, наши...

Олимпийские игры в Сочи никого не оставили равнодушными, даже малышей. На днях в баганском детском саду «Колокольчик» прошла своя зимняя Олимпиада.

В программу игр были включены санный спорт, лыжные гонки, хоккей и, как кульминация, — взятие снежной горы. Состязаниям предшествовало торжественное открытие Игр, знакомство с их историей и символикой.

Сама природа благоволила спортсменам в этот день. На смену крепким морозам пришла ясная, теплая погода. Дети с удовольствием соревновались в личном и командном первенстве, показывая чудеса владения клюшкой, лыжами и главным своим снарядом — санками.

Лучших результатов в отдельных видах программы добились Никита



Жогин, Полина Власова, Кирилл Зухаво, Алексей Свиридов, Глеб Волков и другие.

Победители, как и положено, были награждены грамотами, медалями и сладкими призами.

Наш корр.

ФЕСТИВАЛЬ

Подарили музыку



Андрей Осолов.

В Новосибирском областном колледже культуры и искусств состоялся Межрегиональный фестиваль исполнителей на русских народных инструментах «Поиграем-2014».

Фестиваль стал традиционным и очень популярным за эти годы для музыкантов Новосибирской области, регионов Сибири и Дальнего Востока. В этом году на фестиваль приехал 131 участник: солисты и ансамбли, учащиеся ДМШ и ДШИ.

Среди молодых музыкантов был и воспитанник Баганской школы искусств Андрей Осолов.

Программа фестиваля включала исполнение одного произведения по выбору участника. Наш Андрей исполнил пьесу «Искорки» А. Кокорина.

К выступлению Андрея подготовил преподаватель по классу баяна Роман Вячеславович Прихотко — очень талантливый педагог. Нужно отметить, что Роман Вячеславович в этом году сам успешно выступил на 2-ом всероссийском конкурсе для преподавателей «Отражение таланта» и был отмечен дипломом 1-ой степени.

Все участники фестиваля были награждены дипломами и призами. Андрей Осолов был удостоен диплома 3-ей степени.

Ольга Гордичук, методист ДШИ.
Фото Романа Прихотко.

Гордость и сила Тычкино

На праздничной программе «Гордость и сила — наши мужчины» в Тычкинском филиале МКУ Культурно-досугового центра чествовали Михаила Алексеевича Ботнарца, Владимира Петровича Пасынкова и Владимира Тимофеевича Ботнарца.

Ветераны поделились с односельчанами своими воспоминаниями о службе в рядах Советской Армии, ответили на многочисленные вопросы молодежи. После этого мамы младших сержантов Евгения Круса и Ивана Вульфа, которые проходят службу в Ленинградской области, в мотострелковых войсках, рассказали о том, что пишут домой их сыновья. Гостям праздника его организаторы подарили рам-

ки с фотографиями и почетные грамоты.

Закончилось мероприятие чествованием наставников молодежи по спорту, членов хоккейной команды, лучших лыжников: Ивана Панамарева, Виктора Лютца, Дмитрия и Владислава Еккель, Евгения Кизима и других.

Ветеранов, не сумевших прийти на праздник, работники культуры поздравили дома.

«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

Управление Пенсионного фонда в Баганском районе 3 марта 2014 года с 13.00 до 15.00 проводит «прямую линию».

Начальник отдела Людмила Александровна Савченко ответит на вопросы о реформировании института досрочных пенсий, накопительной составляющей пенсионной системы, пенсионной формуле, особых коэффициентах и др. Контактный тел. 21-385.

Руководитель группы Надежда Николаевна Николаенко проконсультирует по вопросам, касающимся уплаты взносов, пенсионных накоплений, выбора тарифа на накопительную часть трудовой пенсии, по дополнительным тарифам и др. Контактный тел. 21-238.

Участвуй в конкурсе!

Российская муниципальная академия совместно с Союзом писателей России, информационно-аналитическим журналом «Мы — Россияне» и журналом «Казачи» в целях сохранения культурного и духовного наследия казачества в 2014 году проводят конкурсы на лучшее литературное произведение «О казаках замолвим слово», на лучшую статью (фоторепортаж) «Моя малая Родина» и детско-го изобразительного творчества «Славься, казачество!».

Конкурсы проводятся с 15 февраля по 1 июля 2014 года, финал конкурсов запланирован на ноябрь 2014 года. Награждение и выставка победителей состоится в Москве, в Зале Церковных соборов Храма Христа Спасителя.

С Положениями о конкурсах можно ознакомиться на сайте Российской муниципальной академии www.ros-ma.ru и сайтах журналов «Казачи» www.kazaki-edinstvo.ru и «Мы — Россияне» www.m-rossiyane.ru.

ЧП

Пожар
потушили

В ночь с 22 на 23 февраля у нас случился пожар.

Когда в доме отключился рубильник, мы сразу заподозрили неладное. Выйдя во двор, увидела объятую огнем баню. Мы тут же сообщили о

пожаре в нашу пожарную часть. Огнеборцы вскорости приехали. Однако ни мы и ни соседи не медлили ни минуты. Тушили огонь сами.

Огромное спасибо всем соседям за помощь, особенно семьям Левиных и Беспаловых. Очень мы благодарны и бригаде пожарных, которая работала в ту ночь. Низкий вам всем поклон!

Вера и Виктор Толмачевы.
с. Вознесенка.

Общая задолженность всех многоквартирных домов в Багане за электроэнергию в местах общего пользования составляет более 40 тысяч рублей.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

Итоги круглого стола по теме поддержки сельхозтоваропроизводителей представил глава Баганского района Василий Пронькин. Он отметил, что за последние два года, в период сложных климатических условий, государственная поддержка дала возможность селянам выжить и остаться на уровне прошлых лет. По мнению участников круглого стола, необходимо уделить внимание и доработать программу развития АПК в части мясного скотоводства и технического перевооружения хозяйств.

Обсудили участники мероприятия и важный для региона проект о создании Новосибирской агломерации. Итоги круглого стола, посвященного этой теме, подвел заместитель директора института экономики СО РАН Вячеслав Селиверстов. Он отметил, что агломерация является необходимым элементом при планировании области, который подразумевает комплексный подход развития территории. Этот проект позволит снять инфраструктурные барьеры, сделать жизнь населения и бизнеса в регионе комфортной.

Большой блок вопросов касался социальной сферы, в частности, системы здравоохранения. Как отметил главный врач областной клинической больницы Анатолий Юданов, программа модернизации позволила значительно повысить качество медицинского обслуживания населения, особенно в сельских территориях. Одним из ключевых направлений, на которое

ФОРУМ

Василий Юрченко: «Коллективные предложения, выработанные в ходе работы Форума, будут взяты на вооружение и использованы в работе органов власти»



стоит обратить внимание — является развитие первичного звена здравоохранения, системы родовспоможения и оказания медицинской помощи при онкологических заболеваниях.

Еще одна тема, волнующая жителей нашего региона — правовая грамотность граждан в вопросах ЖКХ, взаимодействия жителей с управляющими компаниями. Как отметил исполнительный

директор Регионального центра общественного контроля в сфере ЖКХ по Новосибирской области Сергей Аверьякин, сегодня для обучения граждан имеются все необходимые ресурсы. Важно включить в эту работу и общественные организации, работающие по этой тематике.

Итоги работы Форума подвел губернатор Василий Юрченко: «Сегодня на областной площадке

мы подводили итоги ожиданий и пожеланий широкого круга экспертов, жителей области. Мы обсудили самые актуальные вопросы, которые волнуют общество. Основные направления развития региона вложены в план социально-экономического развития региона на 2014 год и среднесрочную перспективу.

Темы, которые сегодня прозвучали, сформированы не только

органами власти, их формирует гражданское общество. Это и сфера ЖКХ, здравоохранение, реальный сектор экономики. Наши жители понимают, что необходимо поддерживать нужные высокотехнологичные отрасли, предприятия промышленности, без них мы не сможем раскрыть весь потенциал. Такая система оценки работы органов власти позволяет совместно обсудить



Выступает
Василий Пронькин.

перспективные векторы развития нашего региона.

Хотел бы выразить слова благодарности всем участникам круглых столов, Форума за такую активную гражданскую позицию. Выработанные коллективно предложения будут взяты на вооружение и использованы в работе органов власти».

Александр Михайлец.
Фото автора.

Поскольку новая система капитального ремонта затрагивает интересы огромного количества жителей, задачей круглого стола стало выявление проблем, которые могут возникнуть в процессе реализации закона, и, конечно же, поиск путей их решения.

Инициаторами встречи стали глава сельсовета Виталий Старых, специалист Алексей Ключкин и районная газета «Степная нива».

К сожалению, обсуждения за круглым столом вылились в шквал возмущенных реплик. Недовольство простых граждан понятно, ведь недочетов в новом законе достаточно и внятных ответов на острые вопросы не прозвучали.

Согласно законопроекту, капремонт общего имущества будет производиться во всех многоквартирных домах без исключения. Даже в тех, которые отремонтировали в прошлом или позапрошлом годах. Региональная программа принята на 25 лет.

Сегодня от собственников жилья требуется сделать выбор, куда они будут перечислять свои кровные. Алексей Ключкин рассказал о том, что они вправе выбрать один из способов формирования фонда. Первый предусматривает формирование фонда капитального ремонта многоквартирного дома на специальном счете, владельцем которого может выступать как региональный оператор, так и ТСЖ. Второй — это перечисление взносов на счет регионального оператора. В случае, если собственники не приняли решение о выборе способа

НА ЗЛОБУ ДНЯ

Фонд капитального ремонта: очередные поборы или спасение?

Нешуточные баталии разразились 18 февраля между специалистами сельской администрации и представителями многоквартирных домов. В здании Баганского сельсовета прошел круглый стол на животрепещущую тему «Новый закон о капремонте жилья».



На круглом столе — о капремонте домов.

формирования фонда или не реализовали принятое решение, орган местного самоуправления принимает решение о формировании фонда капремонта в отношении такого дома на счете регионального оператора.

— Региональный оператор несет ответственность за капремонт. Причем, в объеме и в сроки, установленные госпрограммой. Сроки капремонта могут переноситься на более поздние только по решению собственников МКД, — сообщил

Алексей Ключкин. — Если же собственники выбрали накопительную систему на специальном счете, то все работы, связанные с капремонтом, лягут на их плечи.

— А если МКД не сможет открыть собственный счет, то как мы будем контролировать регионального оператора? — раздавалось со всех сторон. — Мы не верим ни государству, ни домоуправляющим компаниям...

— Правильность расходования ваших средств будут контролировать государственные органы,

— заверил собравшихся Виталий Старых. — Поэтому беспокоиться за свои деньги не надо. К тому же, Жилищным кодексом предусмотрен достаточно жесткий контроль за деятельностью регионального оператора, в том числе и со стороны самих собственников.

С выбором стоит поторопиться уже сейчас. Квитанции о предстоящих взносах собственники уже получают в сентябре текущего года. Размер их составит 7 рублей 10 копеек с квадратного метра.

Поднялась и еще одна серьезная тема — деятельность Баганского ТСЖ. Оно как бы есть, и его как бы нет. Виталий Петрович попытался призвать собственников к налаживанию работы товарищества, которое следило бы должным образом за общим имуществом многоквартирного дома.

— Мы когда-нибудь накличем беду, — сетует глава сельсовета. — Если быть честным, большинство из вас не обеспокоено тем, чтобы вовремя сбросить снег с крыши или проверить исправность электропроводки.... Это ваше имущество и следить за ним обязаны, прежде всего, собственники, которые должны быть сплоченной семьей.

Ежемесячные взносы в общий котел помогут решить многие проблемы, которые владельцы помещений пускают на самотек. К разговору о дальнейшей жизни ТСЖ присутствующие пообещали вернуться.

Еще одной острой проблемой стала неуплата за электроэнергию в местах общего пользования. Общая задолженность всех многоквартирных домов составляет более 40 тысяч рублей. Руководство ТСЖ намерено вернуть их через суд. Своевременно вносить плату и передавать показания индивидуальных приборов учета пока жильцы домов не научились.

И где гарантия, что с подобными проблемами чиновники не столкнутся и при формировании фонда капремонта.

Ольга Волкова.
Фото автора.

КОНКУРС

На помощь почтальону

В конкурсе нашей газеты на лучшую организацию подписки на 1 полугодие 2014 года третье место завоевала почта ЛЮДМИЛА Анатольевна Утегенова. На ее участке районную газету «Степная нива» сейчас получают 73 из каждой сотни дворов.

Людмила Анатольевна работает на почте шестнадцатый год. До этого была техничкой в конторе, где и нашла ее бывшая заведующая отделением Тамара Ивановна Маньковская. В коллективе появилось вакантное место в связи с уходом в декретный отпуск почтальона Татьяны Кузиной. Таня и познакомила Людмилу Анатольевну с ее новыми обязанностями.

— Самым трудным делом оказалась выдача пенсии. Все боялась ошибиться, — рассказывает Людмила Анатольевна. — Потом все вошло в свою колею.

С подпиской не было проблем никогда. Главное: напомнить людям о ходе кампании, рассказать новичкам, о чем пишется в местном СМИ, чтобы заинтересовать их газетой. Она напоминает, рассказывает, потому вот уже в третий раз оказывается в числе победителей.



В последние годы Людмила Анатольевна одна обслуживает Андреевку, где только главная

улица тянется на три километра. К тому же, две последние зимы оказываются снежными.

Как ей живется в таких условиях?

— Я бы одна ни за что не справилась. Люди помогают.

Среди помощников, прежде всего, пенсионерка Галина Ивановна Шевченко, которая сама забирает газеты на всю улицу Энгельса. Ветеран Василий Янченко, чтобы «Нива» быстрее дошла до улицы Озерной, где он живет, приходит за нею сам, заодно прихватывая почту соседей.

Оценили труд односельчанки и культработники, с которыми мы столкнулись в дверях почты. Заведующая Домом культуры Лидия Янченко и художник Татьяна Халикова как раз пришли поздравить Людмилу Анатольевну с трудовой победой.

Редакция подарила почтальону вафельницу-котлетницу. Вдобавок к прежним подаркам: фену и электрочайнику.

— Приезжайте еще, — пригласили работники почты. — На следующий раз мы постараемся вновь оказаться среди победителей.

Мы пожелали гостеприимным хозяевам успехов.

Зоя Глагольева.
Фото автора.

ДОСУГ

Старины заветной посиделки

В один из морозных дней агитбригада Мироновского Дома культуры отправилась к дояркам на ферму. Нас встретили очень тепло и радостно. В красном уголке оформили стенд для тружениц, где красовались фотографии, стихи, пожелания. А потом мы пригласили девчат вспомнить старины заветную!

На наших посиделках было не до скуки. Пели песни, отгадывали старинные загадки, провели познавательную викторину «Приметы народных праздников и русских песен». Все принимали активное участие.

Закончилась добрая и веселая встреча теплыми словами, адресованными нашим труженицам за их нелегкий труд.

Домой мы возвращались с легким сердцем от того, что оставили частичку тепла нашим дорогим односельчанкам.

Елена Гонцова,
художественный
руководитель
Мироновского ДК.

Исполнительность плюс дисциплина

Тридцать четыре года отработал в АО «Надежда» Виктор Крестьянович Дель. Был агрономом Петрушинского отделения, старшим экономистом. Теперь он — главный экономист хозяйства и заместитель директора по производству. Благодаря его инициативе все эти годы в хозяйстве применяются современные формы организации и оплаты труда, что позволяет акционерному обществу считаться одним из лучших в районе.



— Виктор Крестьянович — человек принципиальный, ответственный, порядочный. На такого всегда можно положиться, — говорит директор АО «Надежда» Иван Иванович Красильников. — По роду деятельности мне частенько приходится выезжать за пределы хозяйства на несколько дней. Обязанности директора хозяйства на этот период возлагаются на заместителя по производству. И он прекрасно с ними справляется.

Легко работается, если у тебя крепкие тылы.

А еще Виктор Крестьянович — человек исполнительный, что делает плодотворной работу с ним главных специалистов управления сельского хозяйства.

По итогам прошлого года В. К. Дель признан победителем трудового соревнования среди специалистов сельского хозяйства.

Текст и фото
Зои Глагольевой.

ЗЕМЛЯКИ

Светлана словно впервые видит свои ладошки, и, похоже, сама удивлена такому чуду. Потом ее осеняет:

— Да это же благодаря кремам и мазям, которыми мы пользуемся при доении. Они и нашу кожу защищают.

Прогресс дошел до Александровской фермы не только по линии фармакологии (для увеличения продуктивности стада в акционерном обществе применяют премиксы). Для ухода за животными здесь используют современную технику и новые технологии. Никаких перемен только при выполнении одной из самых трудоемких операций — транспортировке молока из корпуса к холодильнику. Как носили продукцию бачками двадцать лет назад, так и теперь носят.

— Директор хозяйства обещал в этом году поставить в корпусах молокопроводы, — говорит Светлана. — Но до этого времени еще надо дожить. А это непросто. Мне приходится за день перетаскивать до 7 тонн молока.

7 тонн в сутки — это 4770 килограммов молока на корову и третье место по итогам трудового соревнования среди доярок за прошлый год.

— «Возить» Светлану на совещания передовиков производства стали три года назад, когда она набрала черно-пестрых первотелок, — рассказывает бригадир животноводов Инна Вербих. — Группа оказалась удачной — результат племенной и селекционной работы.

Кормили буренок даже в прошлом засушливом году досыта и зимой, и летом. Раздаивала одна из лучших и самых добросовестных доярок фермы Татьяна Вербих. Сама Светлана тоже все сделала для того, чтобы взять от коров молоко по максимуму. Опыта и навыков за годы работы

Как остаться красивой

У Светланы Ергатовой нежные руки. Даже не верится, что этими кистями музыканта молодая женщина в течение почти двадцати лет трижды в день с массажем вымени выдаивала до 60 коров. Раздавала животным патоку, жмых, чистила в стойлах. А еще убирала в доме, готовила еду и стирала не ультразвуком, а обычной машинкой одежду для своих пятерых детей.



на ферме набралась. Все это и сказалось на результатах работы.

Пока мы разговариваем с Инной и Светланой, обеденная дойка заканчивается. Доярки выгоняют скот на прогулку и расходятся, не дожидаясь подруги, по домам. Заторопилась и Светлана. Дома ее ждала вторая вахта на собственном подворье и три дочери-школьницы: Юлия, Людмила и Эльвира.

— Будущие доярки? — спрашиваю Светлану.

Вопрос — не праздный, горожанки в село коров доить не поедут. Вся надежда акционерных обществ — на подрастающее поколение, которое, к сожалению, оставаться в селе не спешит. Нашла себе ра-

боту в райцентре и старшая дочь Светланы Тюлюевны и ее мужа Виктора Викторовича Неженца Анастасия. Мать о будущем детей, оказывается, уже думала:

— Если будет молокопровод, пусть приходят на ферму, — говорит Светлана. — Если останется ручной труд, отправлю девочек в крупный населенный пункт, где проще найти работу.

В старших классах учится только Юля, младшие девочки — в пятом и втором классах. Так что время у руководителей хозяйства для перемен еще есть. Без этого не обойтись. Каждой женщине хочется быть красивой.

Зоя Глагольева.
Фото автора.

В районе с начала года родился 21 малыш.

ПРИОРИТЕТЫ

ЮБИЛЕИ

С любовью к профессии и к жизни

Трудно себе представить наш коллектив без Антонины Петровны, человека ответственного, отзывчивого, надежного. Детство и юность нашей коллеги прошли в живописном селе Соловьевка. Она была старшей в большой, дружной семье. Будучи 15-летней девчонкой, поехала учиться в г. Омск в технологический техникум. Потом работала в этом же городе. Некоторое время жила в городах Новокузнецке и Фрунзе. Замечательная природа, теплый климат, дружелюбные люди, но все это было чужим. Всегда тянуло на родину, в родные края. В конце концов решение было принято и наша Тонечка вернулась домой. Вскорости переехали с семьей в райцентр. В 1985 году устроилась на работу в центральную библиотеку, где трудится и по сегодняшний день.

Как говорит сама Антонина Петровна, с детства она всегда любила читать: читала долгими зимними вечерами и даже ночью с фонариком под одеялом. В школе особый интерес проявляла к гуманитарным наукам, потом поступила в библиотечный техникум. Вот так шаг за шагом Антонина Петровна шла к библиотечной профессии, в которой трудится уже почти 30 лет. Работала практически во всех отделах центральной библиоте-

Как быстротечно время... Перешагивая определенный рубеж своей трудовой биографии, понимаешь, что стал мудрее и опытнее благодаря тем людям, с которыми ежедневно трудишься, делишься своими радостями и горестями. Так незаметно, день за днем, в рабочей суете подходишь к определенным знаменательным датам.

Наша коллега Антонина Петровна Золотонос в первых числах марта отмечает свой 55-летний юбилей.

ки, последние 7 лет в должности библиотекаря единого фонда и МБА. Активно сотрудничает с областной библиотекой, оказывает методическую помощь сельским библиотекарям, участвует в массовых мероприятиях.

Одной из первых она освоила программу электронной каталогизации и теперь передает свой опыт другим библиотекарям.

Хочется отметить, что в любое дело Антонина Петровна вкладывает много сил, внимания, терпения, за что неоднократно награждалась грамотами районного и областного уровней. В 2009 году принимала участие в проекте по благоустройству прилегающей к библиотеке территории «На зеленой волне». Данный проект был принят в области и грант на благоустройство получен. И тут Антонина Петровна показала себя как настоящий организатор: закупала семена, рабочий инвентарь, планировала, где разбить клумбы. В результате проведенной работы территория преобразилась, приобрела ухоженный вид.



Надо сказать, что любовь к цветоводству — это одно из увлечений Антонины Петровны. Окно в ее рабочем кабинете всегда благоухает в любое время года. Она охотно делится с

коллегами и читателями секретами по уходу за растениями, предлагает семена, дает отростки. А еще в свободное время, как и в далеком детстве, Антонина Петровна любит читать познавательную и художественную литературу.

Ну и, конечно, она замечательная хозяйка. Ее нежные, «тающие во рту» пирожки смело можно назвать шедевром кулинарного искусства. Мы все знаем, что Антонина Петровна всегда поможет и даст каждому нужный совет. Рядом с ней всегда тепло и уютно работать и отдыхать.

От всей души коллектив центральной библиотеки поздравляет Антонину Петровну с юбилейной датой! Желаем крепкого здоровья, благополучия, творческого вдохновения!

Наталья Попова,
библиотекарь.

ТРАДИЦИИ

Рождаются одни мальчишки... Пока

У андреевских работников культуры вошло в традицию поздравлять женщин нашего села с рождением ребенка.

С начало этого года в Андреевке родилось пять мальчиков. У Василия и Татьяны Минкевич это уже четвертый ребенок; у Сергея и Риты Копосовых, Алексея и Татьяны Качемарских — по третьему; у Алексея и Риты Сальниковых — второй. 10 февраля родился малыш у Александра Шушарина и Лены Лихобаич.

Трех мамочек уже поздравили букетами цветов и открытками, сделанными руками детей на кружке декоративно-прикладного искусства «Рукодельница». Еще двух молодых женщин, которых недавно выписали из роддома, мы тоже обязательно поздравим на днях.

Мы рады за наших женщин: рождение малыша большое счастье. Ведь дети — будущее нашего села.

Татьяна Халикова,
художественный руководитель
Андреевского ДК.

1. Общие положения

1.1. Ежегодный конкурс по благоустройству территории Баганского района (далее — конкурс) проводится на территории Баганского района для развития инициатив жителей, создания и поддержания их быта и отдыха.

Конкурс направлен на широкое вовлечение населения, коллективов организаций разных форм собственности и организационно-правовых форм в работу по благоустройству территории Баганского района.

Задачами конкурса являются:

- совершенствование форм работы с населением по месту жительства;
- формирование позитивного общественного мнения о благоустройстве территории Баганского района;
- воспитание бережного отношения и создание условий для расширения самостоятельности жителей в сфере благоустройства.

1.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) «Самая благоустроенная территория бюджетной организации»;
- б) «Самая благоустроенная территория предприятия и организации»;
- в) «Самая благоустроенная территория муниципального образования»;
- г) «Самый благоустроенный населенный пункт».

Победителям в конкурсе по установленным номинациям присваиваются соответствующие звания сроком на один год.

1.3. Конкурс проводится в рамках установленных номинаций. В конкурсе могут принять участие жители Баганского района, а также коллективы организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, эксплуатирующие (использующие) объекты (территории).

1.4. Организатор конкурса — администрация Баганского района. Конкурс проводится ежегодно на основании правовых актов администрации Баганского района.

2. Критерии конкурса:

2.1. Конкурсные объекты по номинации «Самая благоустроенная территория

бюджетной организации» оцениваются по следующим критериям:

2. 1. 1. Проявление творческой инициативы в оформлении территории;
2. 1. 2. Опрятный вид внешних фасадов строений, сооружений (в том числе главного входа, вывески, витрины, рекламы);
2. 1. 3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;
2. 1. 4. Наличие мест отдыха, освещения и урн на территории;
2. 1. 5. Наличие и содержание подъездных автодорог и территории в чистоте и порядке.
2. 2. Конкурсные объекты по номинации «Самая благоустроенная территория предприятия и организации» оцениваются по следующим критериям:
2. 2. 1. Проявление творческой инициативы в оформлении территории.
2. 2. 2. Опрятный вид внешних фасадов строений, сооружений (в том числе главного входа, вывески, витрины, рекламы).
2. 2. 3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание.
2. 2. 4. Наличие мест отдыха, освещения и урн на территории.
2. 2. 5. Наличие и содержание подъездных автодорог и территории в чистоте и порядке.
2. 3. Конкурсные объекты по номинации «Самый благоустроенный населенный пункт» оцениваются по следующим критериям:
2. 3. 1. Участие жителей в совместной работе по уборке, ремонту, благоустройству и озеленению территории.

2.3.2. Опрятный вид фасадов домов, объектов социально-культурного и производственного назначения, наличие номерных знаков и табличек с названиями улиц на зданиях.

2.3.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание.

2.3.4. Наличие уличного освещения. Наличие и содержание автодорог в черте населенного пункта.

2.3.5. Проявление творческой инициативы жителей в эстетическом оформлении домов, дворов и прилегающих территорий.

2.3.6. Содержание в исправном состоянии ограждений и опрятном виде территорий дворов, объектов социально-культурного и производственного назначения.

2.4. Конкурсные объекты по номинации «Самая благоустроенная территория муниципального образования»:

2.4.1 Участие жителей в совместной работе по уборке, ремонту, благоустройству и озеленению территории.

2.4.2. Опрятный вид фасадов домов, объектов социально-культурного и производственного назначения, наличие номерных знаков и табличек с названиями улиц на зданиях.

2.4.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание.

2.4.4. Наличие уличного освещения. Наличие и содержание автодорог в черте населенного пункта.

2.4.5. Проявление творческой инициативы жителей в эстетическом оформлении домов, дворов и прилегающих территорий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Баганского района
Новосибирской области
от 11. 02. 2014 №88

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ по благоустройству территорий населенных пунктов Баганского района

2.4.6. Содержание в исправном состоянии ограждений и опрятном виде территорий дворов, объектов социально-культурного и производственного назначения.

3. Порядок проведения конкурса и подведения его итогов.

3.1. Сроки проведения конкурса ежегодно определяются главой Баганского района.

3.2. Конкурсная комиссия состоит из представителей администрации района, депутатов Совета депутатов Баганского района, общественности, сотрудников органов власти, уполномоченных осуществлять санитарно-эпидемиологический надзор.

Количество и состав конкурсной комиссии утверждается администрацией Баганского района в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Конкурсная комиссия Баганского района по итогам года определяет победителей конкурса.

3.4. По каждой номинации определяется три призовых места.

3.5. Победители в каждой номинации награждаются Почетной грамотой Главы района и денежным призом:

— самая благоустроенная территория бюджетной организации:

1-е место — 30 тыс. рублей,
2-е место — 20 тыс. рублей,
3-е место — 10 тыс. рублей;

— самая благоустроенная территория предприятия и организации:

1-е место — 30 тыс. рублей,
2-е место — 20 тыс. рублей,
3-е место — 10 тыс. рублей;

— самый благоустроенный населенный пункт:

1-е место — 35 тыс. рублей,
2-е место — 25 тыс. рублей,
3-е место — 15 тыс. рублей;

— самая благоустроенная территория муниципального образования:

1-е место — 50 тыс. рублей;
2-е место — 30 тыс. рублей;
3-е место — 20 тыс. рублей.

8

ПРИОРИТЕТЫ

«Наши избиратели — лучшие в мире».

Владимир Чуров, председатель Центризбиркома.

В последние три года в проведении таких мероприятий, наряду с избирательными комиссиями, активно участвуют администрации муниципальных образований района и поселений, образовательные и культурно-досуговые учреждения. Много интересных, познавательных программ предлагалось молодым и будущим избирателям района в этом году. Это «круглые столы» с участием руководителей органов местного самоуправления; конкурсы; викторины; школьные уроки; выставки; беседы; Дни открытых дверей; экспресс-опросы, которые ежегодно, в т.ч. и по инициативе территориальной избирательной комиссии, проводит газета «Степная нива».

Есть мероприятия, которые особенно привлекали молодых людей. В некоторых же их активность оставляет желать лучшего, как и активность в выборных кампаниях. И, конечно, мы анализируем проводимые мероприятия, опросы и учитываем мнения, если они высказываются. Приятно, когда молодежь говорит важные вещи о серьезном, чем являются выборы в органы государственной власти

ЕСТЬ ПОВОД

Выборы должны стать делом всех

В районе, как и по всей стране, прошел День молодого избирателя.

и местного самоуправления. Это правильно, потому что молодое поколение — это будущее страны, в котором будет жить и поколение взрослых.

Спасибо вам, молодые люди, за откровенность, за участие в мероприятиях. У нас, организаторов выборов, есть очень серьезная ответственность за допущенные нарушения в период выборных кампаний.

Говорить, что не будет нарушений, нельзя. Их не должно быть — это требование закона. О заявлениях или жалобах становится известно либо в ходе избирательной кампании, либо по ее окончании. Любое поступившее обращение должно быть рассмотрено. Это я могу сказать со всей ответственностью. И

если где-то члены комиссии нарушили действующее законодательство, как в ситуации, о которой сказал в экспресс-опросе Владимир Еременко, всегда есть вышестоящая избирательная комиссия, которая обязана принять соответствующие меры по обоснованному заявлению или жалобе. Это урегулировано законом. Каждый, кто участвует в избирательном процессе, должен знать свои права, обязанности и ответственность.

На выборах важен голос каждого избирателя и графа «против всех» не решит проблем в нашей стране. Выбор должен быть и есть всегда. Если вам не подходят выдвинувшиеся кандидаты, предложите другие кандидатуры, выдвинитесь сами и узнайте мнение

избирателей. Наши избиратели, как и большинство организаторов выборов, люди зрелые, серьезные, ответственные, способные делать осознанный выбор. И не стоит разочаровываться во всей избирательной системе из-за отдельно взятого нарушения, которое, конечно же, должны были рассмотреть, а нарушившие закон понести ответственность, но своевременно. Вопрос о фальсификации итогов выборов и о сплошных нарушениях при применении сегодня в день голосования технологическом оборудовании и огромном числе наблюдающих становится уже не актуальным.

Еще раз всем спасибо за организацию мероприятий ко Дню молодого избирателя, молодым и будущим избирателям — за участие в них. Активности всем, гражданской сознательности, правовой грамотности в вопросах избирательного процесса, здоровья и благополучия.

Надеемся, что выборы станут делом всех и каждого, тогда это будет по-взрослому!

**Наталья Хадеева,
председатель территориальной
избирательной комиссии.**

ПФ СООБЩАЕТ

800-й сертификат

800 сертификатов на материнский семейный капитал выдано в Баганском районе, начиная с первого января 2007 года.

Восьмисотой обладательницей сертификата стала Елена Андреевна Бауэр, жительница с. Багана. Право у Елены Андреевны возникло в связи с рождением второго ребенка.

За этот же период принято 384 заявления по распоряжению средств (части средств) материнского (семейного) капитала. Из них 348 — на улучшение жилищных условий и 36 — на получения образования ребенком (детьми).

1. Общие положения

1.1. Ежегодный конкурс по благоустройству территории муниципального образования Баганского сельсовета (далее — конкурс) проводится на территории муниципального образования Баганского сельсовета для развития инициатив жителей, создания и поддержания их быта и отдыха.

Конкурс направлен на широкое вовлечение населения, коллективов организаций разных форм собственности и организационно-правовых форм в работы по благоустройству территории муниципального образования Баганского сельсовета.

Задачами конкурса являются:

- совершенствование форм работы с населением по месту жительства;
- формирование позитивного общественного мнения о благоустройстве территории муниципального образования Баганского сельсовета;
- воспитание бережного отношения и создание условий для расширения самодетельности жителей в сфере благоустройства.

1.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) «Самая благоустроенная территория предприятия и организации»;**
- б) «Самая благоустроенная территория индивидуального жилого дома в с. Баган»;**
- в) «Самая благоустроенная территория жилого дома в селах муниципального образования»;**
- г) «Самая благоустроенная территория многоквартирного жилого дома»;**
- д) «Самая благоустроенная территория магазина»;**
- е) «Самый благоустроенный населенный пункт»;**
- ж) «Создание самой благоустроенной детской площадки».**

2. Критерии конкурса

2.1. Конкурсные объекты по номинациям «Самая благоустроенная территория предприятия и организации» оцениваются по следующим критериям:

2.1.1. Проявление творческой инициативы в оформлении территории;

ПОЛОЖЕНИЕ О ЕЖЕГОДНОМ КОНКУРСЕ по благоустройству территории населенных пунктов муниципального образования Баганского сельсовета

2.1.2. Опрятный вид внешних фасадов строений, сооружений (в том числе главного входа, вывески, витрины, рекламы);

2.1.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;

2.1.4. Наличие мест отдыха, освещения и урн на территории;

2.1.5. Наличие и содержание подъездных автодорог и территории в чистоте и порядке.

2.2. Конкурсные объекты по номинациям «Самая благоустроенная территория индивидуального жилого дома в с. Багане» оцениваются по следующим критериям:

2.2.1. Участие жителей в работе и уборке, ремонте, благоустройстве и озеленении территории;

2.2.2. Опрятный вид фасадов домов и наличие номерных знаков и табличек с названиями улицы на домах;

2.2.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;

2.2.4. Проявление творческой инициативы жителей в эстетическом оформлении домов, дворов и прилегающих территорий.

2.2.5. Содержание в исправном состоянии ограждений и опрятном виде дворов.

2.3. Конкурсные объекты по номинациям «Самая благоустроенная территория индивидуального жилого дома в селах муниципального образования» оцениваются по следующим критериям:

2.3.1. Участие жителей в работе и уборке, ремонте, благоустройстве и озеленении территории;

2.3.2. Опрятный вид фасадов домов и наличие номерных знаков и табличек с названиями улицы на домах;

2.3.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;

2.3.4. Проявление творческой инициативы жителей в эстетическом оформлении домов, дворов и прилегающих территорий;

2.3.5. Содержание в исправном состоянии ограждений и опрятном виде дворов.

2.4. Конкурсные объекты по номинациям «Самая благоустроенная территория многоквартирного дома» оцениваются по следующим критериям:

2.4.1. Проявление творческой инициативы в оформлении территории;

2.4.2. Опрятный вид внешних фасадов строений, сооружений (в том числе главного входа, вывески, витрины, рекламы);

2.4.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;

2.4.4. Наличие мест отдыха, освещения и урн на территории;

2.4.5. Содержание территории в чистоте и порядке.

2.5. Конкурсные объекты по номинациям «Самая благоустроенная территория магазина» оцениваются по следующим критериям:

2.5.1. Опрятный вид фасадов зданий и наличие номерных знаков и табличек с названиями улицы на зданиях;

2.5.2. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;

2.5.3. Проявление творческой инициативы руководителей (владельцев) в эстетическом оформлении зданий и прилегающих территорий;

2.5.4. Содержание в исправном состоянии ограждений, наличие урн.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы администрации Баганского сельсовета № 11 от 28. 01. 2014 г.

2.6. Конкурсные объекты по номинациям «Самый благоустроенный населенный пункт» оцениваются по следующим критериям :
2.6.1. Участие жителей в совместной работе и уборке, ремонте, благоустройстве и озеленении территории;

2.6.2. Опрятный вид фасадов домов и наличие номерных знаков и табличек с названиями улицы на домах;

2.6.3. Наличие газонов, клумб и других насаждений и их содержание;

2.6.4. Проявление творческой инициативы жителей в эстетическом оформлении домов, дворов и прилегающих территорий;

2.6.5. Содержание в исправном состоянии ограждений и опрятном виде дворов

2.6.6. Наличие уличного освещения;

2.6.7. Наличие и содержание автодорог в черте населенного пункта.

2.7 Конкурсные объекты по номинациям «Создание самой благоустроенной детской площадки» оцениваются по следующим критериям:

2.7.1. Проявление творческой инициативы в оформлении территории детской площадки;

2.7.2. Участие жителей в строительстве (установке) детской площадки;

2.7.3. Участие жителей в работе по благоустройству и озеленению территории площадки;

2.7.4. Опрятный вид, наличие клумб и других насаждений и их содержание;

2.7.5 Содержание в исправном состоянии ограждений, детских установок (горок, качелей и т. д).

3. Порядок проведения конкурса и подведения его итогов

3.1. Сроки проведения конкурса ежегодно определяются главой Баганского сельсовета.

3.2. Конкурсная комиссия состоит из представителей администрации сельсовета, депутатов Совета депутатов Баганского сельсовета, общественности.

Количество и состав конкурсной комиссии утверждается главой Баганского сельсовета в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Конкурсная комиссия Баганского сельсовета по итогам года определяет победителей конкурса.

3.4. По номинациям пунктов 2.1, 2.2, 2.4, 2.5 определяется три призовых места, пункта 2.6 — одно призовое место, пункта 2.3 — по одному призовому месту в каждое село.

3.5. Победитель в каждой номинации награждается Почетной грамотой главы Баганского сельсовета и денежным призом.

— «Самая благоустроенная территория предприятия и организации»:

1-е место — 7000 рублей;
2-е место — 5000 рублей;
3-е место — 3000 рублей.

— «Самая благоустроенная территория индивидуального жилого дома в с. Багане»:

1-е место — 3000 рублей;
2-е место — 2000 рублей;
3-е место — 1000 рублей.

— «Самая благоустроенная территория индивидуального жилого дома в селах муниципального образования»:

с. Бочаниха: 1 место — 3000 рублей, 2 место — 2000 рублей, 3 место — 1000 рублей.

с. Гнедухино: 1 место — 3000 рублей, 2 место — 2000 рублей, 3 место — 1000 рублей;

с. Тычкино: 1 место — 3000 рублей, 2 место — 2000 рублей, 3 место — 1000 рублей;

с. Стретинка: 1 место — 3000 рублей, 2 место — 2000 рублей, 3 место — 1000 рублей.

— «Самая благоустроенная территория многоквартирного дома»:

1-е место — 7000 рублей;
2-е место — 5000 рублей;
3-е место — 3000 рублей.

— «Самая благоустроенная территория магазина»:

1-е место — 3000 рублей;
2-е место — 2000 рублей;
3-е место — 1000 рублей.

— «Самый благоустроенный населенный пункт»:

— 10000 рублей.

— «Самая благоустроенная детская площадка»:

1-е место — 3000 рублей;
2-е место — 2000 рублей;
3-е место — 1000 рублей.

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

администрации Баганского района

Новосибирской области

от 17.02.2014 №165

Условия трудовых соревнований на территории Баганского района на 2014 год

В районных соревнованиях, в соответствии с настоящими условиями, принимают участие администрации сельсоветов, предприятия-производители сельскохозяйственной продукции, в т.ч. крестьянские (фермерские) хозяйства, предприятия, обслуживающие сельское хозяйство и перерабатывающие сельскохозяйственную продукцию, предприятия, занятые в сфере строительства, занимающиеся обслуживанием и оказывающие платные услуги, учреждения социально-культурной сферы, индивидуально работники предприятий и учреждений, индивидуальные предприниматели.

Итоги районных соревнований в январе месяце, по завершению календарного года, рассматриваются комиссией по подготовке материалов по подведению итогов соревнований на территории района и утверждаются постановлением администрации района с признанием победителей и награждением их в соответствии с настоящими условиями.

I. Среди администраций сельсоветов района:

Подведение итогов соревнований среди администраций сельсоветов района основывается на полномочиях администраций сельсоветов, определенных Законом РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», другими законодательными и нормативными актами РФ, Новосибирской области, регулируемыми деятельностью органов местного самоуправления, Уставами муниципальных образований сельсоветов, нормативными правовыми актами Баганского района, в том числе планом социально-экономического развития района, программой занятости населения района, мероприятиями, объявленного в районе 2014 года — Годом культуры на селе, собственными актами.

Итоги подводятся отделами администрации района, управлением финансов и налоговой политики Баганского района, отделением полиции «Баганское», военным комиссариатом и иными органами по согласованию с заместителями главы администрации в соответствии с направлениями работы и полномочиями поселений по разработанным соответствующими структурами критериям и оцениваются в нижеследующем:

— По 3-х бальной шкале оцениваются:

- земельные отношения;
- ведение воинского учета;
- выполнение программы занятости населения района.

— По 5-ти бальной шкале оцениваются:

- организационно-контрольная и кадровая работа;
- культура, в том числе с учетом выполнения мероприятий, предусмотренных Годом культуры на селе;
- спорт;
- молодежная политика;
- охрана общественного порядка;
- финансы;
- ГО;
- вопросы экономики (планирование, бытовое обслуживание, предпринимательство), управления и распоряжения муниципальной собственностью;
- пожарная безопасность;
- осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд поселения в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

— По 15-ти бальной шкале оцениваются:

- работы в области строительства;
- работы по благоустройству.

Состояние жилищно-коммунального хозяйства оценивается по следующей шкале:

- сельсоветы, имеющие на балансе водопровод и котельную — 15 баллов;
- сельсоветы, имеющие на балансе котельную — 13 баллов;
- сельсоветы, имеющие на балансе водопровод — 7.5 баллов;
- сельсоветы, не имеющие объектов ЖКХ — 5 баллов.

Предварительные итоги обсуждаются комиссионно, с приглашением глав сельсоветов.

По результатам обсуждения определяется одно призовое место победителя. Коллектив администрации сельсовета награждается Почетной грамотой главы района. Главе сельсовета вручается денежный приз в размере 4000 рублей, председателю Совета депутатов, заместителям главы администрации — по 2500 рублей, основным специалистам — по 2000 рублей.

Фотография главы сельсовета заносится на районную доску Почета с вручением свидетельства о занесении на доску Почета.

II. В социальной сфере

Среди общеобразовательных школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования.

В соревновании принимают участие коллективы общеобразовательных средних и основных школ, дошкольных детских учреждений и учреждений дополнительного образования.

Итоги соревнования среди коллективов общеобразовательных школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования подводятся по окончании учебного года с учетом организации летнего труда и отдыха учащихся, подготовки школ, дошкольных учреждений и уч-

реждений дополнительного образования к новому учебному году, финансово-хозяйственной деятельности.

Итоги соревнования подводятся по критериям, утвержденным муниципальным казенным учреждением «Управление образованием Баганского района», Управлением финансов и налоговой политики Баганского района.

Коллективы средней общеобразовательной школы и основной школы, детского сада, учреждения дополнительного образования, занявшие первые места в соревновании, награждаются Почетной грамотой главы района. Директору средней школы, директору учреждения дополнительного образования вручается денежный приз в размере 4000 рублей, заместителям директора — по 2000 рублей, директору основной школы — 3000 рублей, заместителю — 1500 рублей, заведующему детским садом — 2000 рублей.

Трех лучших работников в системе общего школьного, дошкольного и дополнительного образования определяет муниципальное казенное учреждение «Управление образованием Баганского района» по результатам профессиональных конкурсов.

Среди коллективов ЛПУ Баганского района.

В соревновании принимают участие коллективы лечебно-диагностических (поликлиника, отделения стационаров, скорой медицинской помощи, лаборатории) и амбулаторно-профилактических служб (ФАПы и врачебные амбулатории) государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Баганская центральная районная больница» (далее ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ»).

Целью соревнования является выявление передовых коллективов ЛПУ района, внедрение передового опыта работы, повышение квалификации кадров, как одного из основных критериев в плане оказания более квалифицированной медицинской помощи населению.

Подведение итогов соревнования проводится по утвержденным администрацией ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ» критериям.

По итогам соревнования коллективы лечебно-диагностических служб и амбулаторно-профилактических служб ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ», занявшие первое место, награждаются Почетной грамотой главы района, непосредственному руководителю коллектива вручается денежный приз: заведующему лечебно-диагностической службой — 3000 рублей, заведующему амбулаторно-профилактической службой — 2000 рублей.

Итоги на звание «Лучший по профессии» подводятся среди врачей аппаратом управления (главный врач и его заместители) ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ» с последующим голосованием на собрании врачей; среди работников среднего медицинского персонала — по разработанным ГБУЗ НСО «Баганская ЦРБ» критериям оценки качества работы среднего медицинского персонала.

Медицинским работникам, занявшим первое место, вручается денежный приз в размере 2500 рублей каждому и Почетная грамота главы района, а их фотографии заносятся на районную доску Почета с вручением свидетельства о занесении на доску Почета.

Среди учреждений культуры.

В соревновании участвуют коллективы учреждений культуры, а их работники — за звание «Лучший по профессии».

Подведение итогов соревнования проводится по критериям, утвержденным муниципальным казенным учреждением культуры «Культурно-досуговый центр Баганского района».

Коллективы сельских клубов и филиалов, библиотеки, занявшие первые места, награждаются Почетной грамотой главы района, заведующему сельским клубом, художественному руководителю, заведующему филиалом и библиотекой вручается денежный приз в размере: заведующему клубом — 3000 рублей, художественному руководителю, заведующему филиалом, заведующему библиотекой — по 2000 рублей.

Лучшие по профессии определяются:

- среди работников сельских клубов и филиалов;
- среди работников библиотек и музея.

Двум лучшим работникам вручаются Почетные грамоты главы района и денежные призы по 2500 рублей каждому с занесением фотографий на доску Почета и вручением свидетельства о занесении на доску Почета.

Среди специалистов социальной защиты населения.

Победителем признается работник, получивший звание «Лучший социальный работник» по итогам работы комиссии при отделе социальной защиты и трудовых отношений адми-

нистрации района на основании разработанных критериев. Он награждается Почетной грамотой главы района и денежным призом в размере 2500 рублей с занесением фотографии на районную доску Почета и вручением Свидетельства о занесении на доску Почета.

III. В сельском хозяйстве

1. Победителем будет признан коллектив хозяйства:

- получивший наивысшую урожайность зерновых культур (в амбарном весе) и не снизивший площадь пашни к среднему за 3 года;
- заготовивший в текущем году наибольшее количество кормов (сено, силос, сенаж) ц.к.ед. на условную голову, в т.ч. 1 и 2 классов (в % к плану);
- добившийся наибольшего прироста валового производства молока к среднему за предшествующие три года и не снизивший поголовье фуражных коров к уровню прошлого года;
- добившийся наибольшего прироста валового производства привеса к среднему за три года;
- добившийся наибольшего прироста валового производства зерна к среднему за три года;
- обеспечивший наивысшую сохранность животных (% к обороту стада);
- обеспечивший наилучшее эпизоотическое благополучие (лейкоз, туберкулез, бруцеллез);
- получивший наибольшую прибыль на 1 среднесписочного работника (тыс.руб.);
- достигший наибольшего объема реализации продукции на 1 среднесписочного работника (тыс.руб.);
- добившийся наибольшего объема инвестиций в основной капитал в расчете на 1 га пашни (тыс.руб.);
- достигший наибольшего объема производства продукции в действующих ценах на 1 среднесписочного работника (тыс.руб.);
- имеющий наивысший показатель по уплате налогов на одного среднесписочного работника (тыс.руб.).

2. Коллектив отделения:

- обеспечивший наивысшую урожайность зерновых культур (в амбарном весе);
- добившийся наивысшего надоя на фуражную корову, наивысшего среднесуточного привеса;
- обеспечивший наивысшую сохранность животных.

3. Среди крестьянских (фермерских) хозяйств:

- обеспечившее наивысшую урожайность зерновых культур (в амбарном весе);
- имеющее наибольшую сумму уплаченных налогов на 1 га пашни;
- обеспечившее официальное трудоустройство привлеченных работников с предоставлением социального пакета.

4. В индивидуальном соревновании:

- Трактористы-машинисты на тракторах класса 6 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см), не допустившие нарушений техники безопасности.

По итогам присваивается два классных места.

- Трактористы-машинисты на тракторах класса 5 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см), не допустившие нарушений техники безопасности.

По итогам присваивается три классных места.

- Трактористы-машинисты на тракторах класса 4 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см), не допустившие нарушений техники безопасности.

По итогам присваивается два классных места.

- Тракторист-машинист на тракторе класса 3 тс, добившийся наивысшей выработки (н/см), не допустивший нарушений техники безопасности.

По итогам присваивается одно классное место.

- Трактористы-машинисты на тракторах класса 1,4 тс, добившиеся наивысшей выработки (н/см), не допустившие нарушений техники безопасности.

По итогам присваивается три классных места.

- Трактористы-машинисты на тракторах-погрузчиках, самоходных погрузчиках, добившиеся наивысшей выработки (н/см), не допустившие нарушений техники безопасности.

По итогам присваивается три классных места.

- Шоферы, по маркам автомобилей: КамАЗ, ГАЗ-53, ЗИЛы всех модификаций, добившиеся в течение года наивысшей выработки в тонно-километрах, не допустившие нарушений правил дорожного движения.

По итогам присваивается по три классных места.

(Окончание на 10-стр.).

10

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

(Окончание. Начало на 9-й стр.)

— Комбайнеры, добившиеся наивысшего намолота зерна (в условных центнерах) на всех видах уборочных работ с учетом условных коэффициентов (свал-0,7, подбор – 0,9, прямая уборка – 1) по маркам комбайнов: Акрос-4, КЗС-12; КЗС-10, КЗС -7, КЗР-10; «Енисей».

По итогам присваивается девять классных мест (3 первых, 3 вторых, 3 третьих).

— Механизаторы, добившиеся наибольшей выработки на уборке урожая зеленой массы сенажных и силосных культур (в центнерах).

По итогам присваивается три классных места.

— Механики зерноочистительных машин, обеспечившие план засыпки кондиционных семян (на нужды хозяйства) к 31.12.2014 года.

По итогам присваивается три классных места.

— Доярки, добившиеся наивысшего надоя молока на фуражную корову (при типовой норме нагрузки), обеспечившие приплода не менее 95 телят от 100 коров.

По итогам присваивается девять классных мест (три первых, три вторых и три третьих).

— Доярки хозяйств, являющихся племрепродукторами, добившиеся наивысшего надоя молока на фуражную корову (при типовой норме нагрузки), обеспечившие получение приплода не менее 95 телят от 100 коров.

По итогам присваивается семь классных мест (одно первое, одно второе и пять третьих мест).

— Телятницы профилактория, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности телят 100%.

По итогам присваивается три классных места.

— Телятницы молодняка КРС, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности телят 99%.

По итогам присваивается три классных места.

— Скотники на доращивании молодняка КРС, получившие наивысший среднесуточный привес, при 100% сохранности поголовья.

По итогам присваивается два классных места.

— Скотники на откорме молодняка КРС, получившие наивысший среднесуточный привес, при 100% сохранности поголовья.

По итогам присваивается два классных места.

— Скотники на подсосе хозяйств, являющихся племрепродукторами по скоту мясного направления, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности 100% поголовья.

По итогам присваивается одно классное место.

Скотники на откорме хозяйств, являющихся племрепродукторами по скоту мясного направления, получившие наивысший среднесуточный привес, при сохранности 100% поголовья.

По итогам присваивается одно классное место.

— Скотники дойного гурта, обеспечившие наивысший надой на корову и получившие выход телят от коров — 95%.

По итогам присваивается одно классное место.

— Техники по воспроизводству стада, получившие наибольший выход телят, но не менее 95 телят на 100 коров.

По итогам присваивается три классных места.

— Главный зоотехник хозяйства, добившийся роста производства животноводческой продукции к уровню прошлого года, реализации молока 1 сортом, не допустивший сброса поголовья фуражных коров, внедривший новые технологии в кормление и содержание скота, обеспечивший охват искусственным осеменением коров не менее 70%.

— Главный ветеринарный врач хозяйства, выполнивший план ветеринарно-профилактических мероприятий на 100%, не допустивший вспышек инфекционных заболеваний, имеющий наивысшую сохранность поголовья скота, снизивший процент гинекологических заболеваний КРС.

— Ветеринарный врач (фельдшер) частного сектора по итогам соревнования по критериям, разработанным Управлением ветеринарии Баганского района.

— Главный агроном хозяйства, обеспечивший получение наивысших урожаев зерновых и кормовых культур за счет высокой культуры земледелия, обеспечивший засыпку кондиционных семян и заготовку более качественных кормов, подготовивший земли под яровой сев будущего года и организовавший совместно с инженерной службой учебу механизаторов.

— Главный инженер, обеспечивший своевременную подготовку техники к сельскохозяйственным работам, организовавший учебу механизаторов, водителей, обеспечивший своевременную подготовку механизмов к зимнему периоду в животноводстве и в коммунальном хозяйстве предприятия, организовавший хранение сельскохозяйственной техники согласно ГОСТу.

— Главный экономист, главный бухгалтер, обеспечившие своевременное составление производственно-финансовых планов, доведение их до подразделений, своевременное составление анализов и отчетов по итогам квартала и года, проведение балансовых комиссий по итогам года, занимающиеся организацией экономической учебы кадров, производящие своевременное начисление и уплату налогов.

— Главный энергетик, обеспечивший бесперебойную работу электрооборудования, не допустивший нарушений техники безопасности и пожарной безопасности, организовавший

обучение работников хозяйства по электробезопасности, обеспечивший экономное использование электроэнергии.

Порядок подведения итогов соревнования и меры поощрения

1. На районную доску Почета с вручением свидетельства заносятся:

— руководитель хозяйства, отделения, глава крестьянского (фермерского) хозяйства, занявшие 1 места;

— победители конкурса «Лучший по профессии».

2. Коллектив хозяйства — победитель по итогам года, награждается Почетной грамотой главы района.

Руководитель — денежным призом в размере 4000 рублей. Главные специалисты, председатель профкома награждаются денежными призами в размере 2500 рублей каждый.

3. Коллектив отделения, занявший призовое место, награждается Почетной грамотой главы района.

Управляющий награждается денежным призом в размере 2500 рублей.

Специалисты, бригадиры отделения награждаются денежными призами в размере 2000 рублей каждый.

4. Крестьянскому (фермерскому) хозяйству, занявшему призовое место, вручается Почетная грамота главы района и денежный приз в размере 2500 рублей.

5. Работникам ведущих профессий (доярка, механизатор), добившимся наивысших показателей, присваивается звание «Лучший по профессии»; они награждаются Почетными грамотами главы района с вручением денежного приза в размере 2500 рублей каждому.

6. Победители-специалисты награждаются Почетными грамотами главы района и денежными призами в размере 2500 рублей каждому.

7. Победителям в индивидуальном соревновании вручаются Почетные грамоты главы района и денежные призы по классным местам: 1 — 2500 руб., 2 — 2000 руб., 3 — 1500 руб.

8. По условиям соревнования без классных мест — по 2000 рублей по видам соревнования.

IV. В сфере строительства

Участниками соревнования являются: предприятия, учреждения (независимо от ведомственной принадлежности), акционерные общества. Итоги соревнования подводятся отделом строительства, жилищно-коммунального и дорожного комплекса администрации района.

Победителем будет признан коллектив, добившийся наибольшего объема освоенных капитальных вложений в строительстве за счет средств предприятия в сумме не менее 10 млн. рублей по данным статистической отчетности. При подведении итогов учитывается качество строительно-монтажных работ, ввод объектов в эксплуатацию.

По итогам соревнования учреждается одно призовое место. Коллектив-победитель награждается Почетной грамотой главы района, руководителю, заместителю руководителя и старшему производителю работ (прорабу) вручается денежный приз в размере соответственно 4000 и 2500 рублей.

V. В сфере обслуживания, переработки продукции и оказания различных видов услуг

Участники соревнования подразделяются на 3 группы:

I группа. Участниками соревнования являются предприятия и учреждения, занятые в сфере обслуживания, переработки продукции и оказывающие иные виды услуг на территории района и уплачивающие налоги в местный бюджет.

Критериями оценки являются следующие показатели:

— объем производства, оказания услуг и товарооборот всего;

— объем производства, оказания услуг и товарооборот на одного работника;

— инвестиции в основной капитал всего;

— инвестиции в основной капитал на одного работника;

— размер уплаченных налогов в бюджеты всех уровней всего;

— размер уплаченных налогов в бюджеты всех уровней на одного работника;

— сохранение рабочих мест;

— кредиторская задолженность всего;

— кредиторская задолженность на одного работника;

— финансовый результат всего;

— финансовый результат на одного работника;

— размер среднемесячной заработной платы;

— отсутствие жалоб на качество товаров и услуг.

Также при составлении рейтинга будут учитываться показатели динамики роста или снижения относительно предыдущего года, по каждому из критериев.

По каждому показателю устанавливается рейтинг среди участников соревнования, выявляется победитель, получивший наилучший результат, и присуждается одно призовое место.

Коллектив награждается Почетной грамотой главы района. Руководителю вручается денежный приз в размере 4000 рублей, заместителю руководителя — 2500 рублей.

II группа. Участниками соревнований являются малые предприятия и индивидуальные предприниматели, занятые в производственной, торговой деятельности и в сфере оказания услуг.

Критериями оценки являются следующие показатели:

— объем производства, оказания услуг, товарооборот на одного работника;

— инвестиции в основной капитал всего, в том числе на одного работника;

— размер уплаченных налогов в бюджеты всех уровней всего, в том числе на одного работника;

— сохранение рабочих мест;

— кредиторская задолженность всего, в том числе на одного работника;

— задолженность по налоговым платежам и платежам во внебюджетные фонды;

— заключение трудовых договоров с наемными работниками;

— финансовый результат всего, в том числе на одного работника;

— создание новых рабочих мест;

— размер среднемесячной заработной платы;

— отсутствие жалоб на качество товаров и услуг.

По каждому показателю устанавливается рейтинг среди участников соревнования, выявляется победитель, получивший наилучший результат и присуждается одно призовое место.

Коллектив награждается Почетной грамотой главы района. Руководителю предприятия, индивидуальному предпринимателю вручается денежный приз в размере 3000 рублей.

III группа. Участниками соревнований являются предприятия района, оказывающие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Критериями оценки являются следующие показатели:

— объем оказанных ЖКУ (тыс. руб.), в т.ч. на 1 работника;

— финансовый результат (прибыль, убытки), в т.ч. на 1 работника;

— финансовый результат (+),(-), на 1 руб. оказываемых услуг;

— среднемесячная заработная плата;

— % уплаченных налогов от начисленных всего;

— увеличение или уменьшение дебиторской задолженности на конец года к показателю на начало года (%);

— увеличение или уменьшение кредиторской задолженности на конец года к показателю на начало года (%);

— задолженность по заработной плате;

— отношение задолженности по заработной плате к месячному фонду заработной платы (%);

— % оплаты населением коммунальных услуг (отношение фактической оплаты к фактическому начислению);

— фактическая себестоимость 1 Гкал. отпущенной тепловой энергии;

— отношение стоимости утвержденной Гкал к фактической;

— инвестиции в основной капитал, в т.ч. на 1 работника;

— количество жалоб по соблюдению температурного режима, в т.ч. на одного потребителя услуг.

По указанным показателям составляется рейтинг среди предприятий по трем группам с указанием занимаемого ранга.

По каждому показателю устанавливается рейтинг среди участников соревнования, выявляется победитель, получивший наилучший результат и присуждается одно призовое место.

Коллектив награждается Почетной грамотой главы района. Руководителю вручается денежный приз в размере 4000 рублей, главному инженеру (заместителю директора) — 2500 рублей.

По итогам года определяется «Лучший по профессии» в отрасли ЖКХ. Победитель награждается Почетной грамотой главы района, денежным призом в размере 2500 рублей с занесением фотографии на районную доску Почета и вручением свидетельства о занесении на доску Почета.

VI. Среди участковых уполномоченных полиции отделения полиции «Баганское»

Победителем признается участковый уполномоченный, получивший звание «Лучший по профессии» по итогам профессионального конкурса. Победитель награждается Почетной грамотой главы района с вручением денежного приза в размере 2500 рублей, с занесением фотографии на районную доску Почета и вручением свидетельства о занесении на доску Почета.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При подведении итогов трудового соревнования по всем отраслям и сферам деятельности учитываются: наименьшая задолженность по налогам в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды на конец года, качественные характеристики оцениваемой работы, положительные отзывы о работе, информационное обеспечение, трудовая дисциплина, повышение образовательного уровня работников, внедрение прогрессивных форм организации труда, выполнение установленных постановлением администрации района квот по трудоустройству инвалидов и несовершеннолетних граждан, отсутствие просроченной задолженности по заработной плате на конец года, повышение уровня рентабельности предприятия, создание надлежащих социально-бытовых условий для работающих, отсутствие тяжелых (более 60 дней нетрудоспособности, стойкая утрата трудоспособности) несчастных случаев или несчастных случаев, повлекших смерть, наличие условий соревнования в трудовом коллективе, наличие коллективного договора, соблюдение природоохранного законодательства, внешний вид административных и производственных зданий, благоустройство закрепленных территорий.