|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕН  решением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов управления информационных проектов Новосибирской области  (протокол от 27.12.2023 № 1) |

План работы

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов управления информационных проектов Новосибирской области на 2024 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
| 1. | Рассмотрение материалов проверок, свидетельствующих о представлении государственными гражданскими служащими недостоверных или неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей. | Весь период по мере поступления материалов проверки | Колкунова И.А. |
| 2. | Рассмотрение материалов проверок, свидетельствующих о несоблюдении государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. | Весь период по мере поступления материалов проверки | Колкунова И.А. |
| 3. | Рассмотрение обращений граждан, замещавших в управлении информационных проектов Новосибирской области (далее – управление) должности государственной гражданской службы Новосибирской области, включенные в перечень должностей, утвержденный приказом управления от 07.09.2021 № 97 «О перечне должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в управлении информационных проектов Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Новосибирской области. | Весь период по мере поступления обращений граждан | Колкунова И.А. |
| 4. | Рассмотрение заявлений государственных гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи. | Весь период по мере поступления заявлений | Колкунова И.А. |
| 5. | Рассмотрение информации, поступающей от органов государственной власти о нарушении государственным гражданским служащим этических норм и правил служебного поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденным постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119. | Весь период по мере поступления информации | Комиссия |
| 6. | Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности комиссии. | По мере поступления | Кайдала И.Н. |
| 7. | Рассмотрение информации о результатах представления государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Второе полугодие | Комиссия |
| 8. | Рассмотрение информации по осуществлению в государственном органе мер по предупреждению коррупции, предусмотренных Планом противодействия коррупции в управлении информационных проектов Новосибирской области | Декабрь | Кайдала И.Н. |
| 9. | Утверждение плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов управления информационных проектов Новосибирской области на 2025 год | Декабрь | Комиссия |