


СОГЛАСОВАНО:

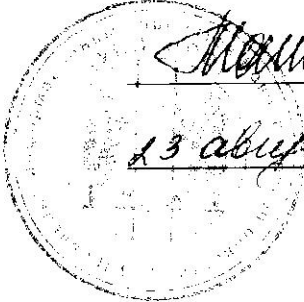

Министр труда и социального развития  
Новосибирской области

  
\_\_\_\_\_ Е.В. Бахарева

23 августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления информационных  
проектов Новосибирской области

  
  
\_\_\_\_\_ С.Е. Матвиенко

23 августа 2023 г.

Изменения в Положение  
об оплате труда работников государственных учреждений  
Новосибирской области, осуществляющих деятельность в сфере  
средств массовой информации  
Новосибирской области

г. Новосибирск

Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Новосибирской области, осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации Новосибирской области от 12.12.2018 (далее - Положение) следующие изменения:

1. Приложение № 3 «Перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждений печатных средств массовой информации для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений Новосибирской области,  
осуществляющих деятельность в  
сфере средств массовой информации  
Новосибирской области от 12.12.2018

**Перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждений печатных средств массовой информации для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений**

Перечень показателей	Критерии оценки (значение показателей)	Размер стимулирующих выплат, %
1. Наличие средств массовой информации, соучредителем которых является Правительство НСО	10 и более	<b>246</b>
	менее 10	0
2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (при численности работников учреждения свыше 35 чел.)	Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов: - 100%	<b>15</b>
	- менее 100%	0
3. Обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственной услуги «Осуществление издательской деятельности»	Не менее 25 % от годового объема государственного задания по оказанию государственной услуги «Осуществление издательской деятельности»	<b>150</b>
	Менее 25 % от годового объема государственного задания по оказанию государственной услуги «Осуществление издательской деятельности»	0
4. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждений		<b>до 109 (включительно)</b>

4.1. Обеспечение своевременного предоставления достоверной отчетности	Соблюдение сроков	10
	Нарушение сроков	0
4.2. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам)	отсутствие на первое число месяца	53
	наличие на первое число месяца	0
4.3. Своевременное и качественное исполнение поручений, правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, управления информационных проектов Новосибирской области	Выполнено	21
	Не выполнено	0
4.4. Отношение собственных доходов учреждения к бюджетным ассигнованиям	Больше 50%	25
	Равно 50%	10
	Меньше 50%	0
5. Обеспечение условий для производительного качественного труда и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала		<b>до 40 (включительно)</b>
5.1. Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	производится	5
	не производится	0
5.2. Соответствие работников квалификационным требованиям	соответствуют	10
	не соответствуют	0
5.3. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не менее 60%	соблюдение	15
	не соблюдение	0

5.4. Соблюдение охраны и условий труда	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	10
	наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	0
6. Работа в учреждении по профилактике коррупционных правоотношений	отсутствие деяний, содержащих признаки коррупции	10
	наличие деяний, содержащих признаки коррупции	0
<b>ВСЕГО:</b>		
государственным учреждением НСО, издающим 10 и более средств массовой информации, соучредителем которых является Правительство НСО		<b>до 570 (включительно)</b>
государственным учреждением НСО, издающим менее 10 средств массовой информации, соучредителем которого является Правительство НСО		<b>до 309 (включительно)</b>

».

2. Приложение № 4 «Перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждений телевидения (радиовещания) для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений Новосибирской области,  
осуществляющих деятельность в  
сфере средств массовой информации  
Новосибирской области от 12.12.2018 г.

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждений телевидения (радиовещания) для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений**

Перечень показателей	Критерии оценки	Размер стимулирующих, %
1. Обеспечение выполнения государственного задания	Не менее 25% годового объема ГЗ в квартал	<b>355</b>
	Менее 25%	0
2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (при численности работников учреждения свыше 35 чел.)	Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов:	<b>15</b>
	- 100% - менее 100%	0

3. Своевременное и качественное исполнение поручений, правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, управления информационных проектов Новосибирской области	выполнено	40
	не выполнено	0
4. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		<b>до 185 (включительно)</b>
4.1. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам)	отсутствие на первое число месяца	95
	наличие на первое число месяца	0
4.2. Выработка средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на 1 рубль субсидии из бюджета Новосибирской области	0.3 рубля и более	90
	менее 0.3 рублей	0
5. Обеспечение условий для производительного качественного труда и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала		<b>до 70 (включительно)</b>
5.1. Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	производится	20
	не производится	0
5.2. Соответствие работников квалификационным требованиям	соответствуют	15
	не соответствуют	0
5.3. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не менее 60%	соблюдение	20
	не соблюдение	0
5.4. Соблюдение охраны и условий труда	отсутствие производственного травматизма и профессиональных	15

	заболеваний работников наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	0
6. Работа в учреждении по профилактике коррупционных правоотношений	отсутствие деяний, содержащих признаки коррупции	33
	наличие деяний, содержащих признаки коррупции	0
ИТОГО:		до 698 (включительно)

3. Настоящие изменения вступают в силу с 1 августа 2023 года.

».