

СОГЛАСОВАНО:

Министр труда и социального развития
Новосибирской области


_____ Е.В. Бахарева

28 октября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления информационных
проектов Новосибирской области


_____ С.Е. Матвиенко

28 октября 2021 г.

Изменения в Положение
об оплате труда работников государственных учреждений
Новосибирской области, осуществляющих деятельность в сфере
средств массовой информации
Новосибирской области

г. Новосибирск

Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Новосибирской области, осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации Новосибирской области от 12.12.2018 (далее - Положение) следующие изменения:

1. Приложение №3 «Перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждений печатных средств массовой информации для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Новосибирской области,
осуществляющих деятельность в
сфере средств массовой информации
Новосибирской области от 12.12.2018

Перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждений печатных средств массовой информации для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений

Перечень показателей	Критерии оценки (значение показателей)	Размер стимулирующих выплат, %
1. Наличие средств массовой информации, соучредителем которых является Правительство НСО	10 и более	203
	менее 10	0
2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (при численности работников учреждения свыше 35 чел.)	Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов: - 100%	15
	- менее 100%	0
3. Обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственной услуги «Осуществление издательской деятельности»	Не менее 25 % от годового объема государственного задания по оказанию государственной услуги «Осуществление издательской деятельности»	81
	Менее 25 % от годового объема государственного задания по оказанию государственной услуги «Осуществление издательской деятельности»	0
4. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждений		до 109
4.1. Обеспечение своевременного предоставления достоверной отчетности	Соблюдение сроков	10
	Парушение сроков	0

4.2. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам)	отсутствие на первое число месяца	53
	наличие на первое число месяца	0
4.3. Своевременное и качественное исполнение поручений, правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, управления информационных проектов Новосибирской области	Выполнено	21
	Не выполнено	0
4.4. Отношение собственных доходов учреждения к бюджетным ассигнованиям	Больше 50%	25
	Равно 50%	10
	Меньше 50%	0
5. Обеспечение условий для производительного качественного труда и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала		до 40
5.1. Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	производится	5
	не производится	0
5.2. Соответствие работников квалификационным требованиям	соответствуют	10
	не соответствуют	0
5.3. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не менее 60%	соблюдение	15
	не соблюдение	0
5.4. Соблюдение охраны и условий труда	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	10
	наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	0

6. Работа в учреждении по профилактике коррупционных правоотношений	отсутствие деяний, содержащих признаки коррупции	10
	наличие деяний, содержащих признаки коррупции	0
ВСЕГО:		
государственным учреждением НСО, издающим 10 и более средств массовой информации, соучредителем которых является Правительство НСО		до 458
государственным учреждением НСО, издающим менее 10 средств массовой информации, соучредителем которого является Правительство НСО		до 240

».

2. Приложение № 4 «Перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждений телевидения (радиовещания) для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Новосибирской области,
осуществляющих деятельность в
сфере средств массовой информации
Новосибирской области от 12.12.2018 г.

Качественные показатели эффективности деятельности учреждений телевидения (радиовещания) для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений

Перечень показателей	Критерии оценки	Размер стимулирующих, %
1. Обеспечение выполнения государственного задания	не менее 25% годового объема ГЗ в квартал	223
	менее 25%	0
2. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (при численности работников учреждения свыше 35 чел.)	Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов:	15
	- 100%	
3. Своевременное и качественное исполнение поручений, правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, управления информационных проектов Новосибирской области	выполнено	40
	не выполнено	0
4. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		до 185

4.1. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам)	отсутствие на первое число месяца наличие на первое число месяца	95 0
4.2. Выработка средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на 1 рубль субсидии из бюджета Новосибирской области	0,3 рубля и более менее 0,3 рублей	90 0
5. Обеспечение условий для производительного качественного труда и сохранения здоровья работников, мер по повышению мотивации к качественному труду, развитию кадрового потенциала		до 70
5.1. Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	производится не производится	20 0
5.2. Соответствие работников квалификационным требованиям	соответствуют не соответствуют	15 0
5.3. Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не менее 60%	соблюдение не соблюдение	20 0
5.4. Соблюдение охраны и условий труда	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	15 0
6. Работа в учреждении по профилактике коррупционных правоотношений	отсутствие деяний, содержащих признаки коррупции наличие деяний, содержащих признаки коррупции	33 0
ИТОГО:		до 566

».

3. Настоящие изменения вступают в силу с 1 октября 2021 года.