

УТВЕРЖДЕНЫ

Начальником управления

информационных проектов

Новосибирской области

« 22 » 12 2021

*Матвиенко* С.Е. Матвиенко

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности антимонопольного компонента

в управлении информационных проектов Новосибирской области в 2022 году

<p>№ п/п</p> <p>Наименование ключевого показателя</p>	<p>Формула расчета ключевого показателя</p> <p>КСН = <math>\frac{КН_{2020}}{КН_{оп}}</math>, где:          КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны управления по сравнению с 2020 годом;          КН<sub>2020</sub> - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны управления в 2020 году;          КН<sub>оп</sub> - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны управления в отчетном периоде.</p>	<p>Ответственное структурное подразделение управления</p> <p>Отдел правового, организационного и кадрового обеспечения</p>
<p>2.</p> <p>Доля проектов нормативных правовых актов управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства</p>	<p><math>D_{нпга} = \frac{K_{нпга}}{КН_{оп}}</math>, где:          D<sub>нпга</sub> - доля проектов нормативных правовых актов управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;          K<sub>нпга</sub> - количество проектов нормативных правовых актов управления, в которых отделом правового, организационного и кадрового обеспечения выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);</p>	<p>Отдел правового, организационного и кадрового обеспечения</p>

3.	Доля нормативных актов управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства	КН <sub>оп</sub> - количество нормативных правовых актов управления, в которых УФАС по НСО выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде). $D_{нпа} = K_{нпа} / КН_{оп}$ , где: D <sub>нпа</sub> - доли нормативных правовых актов управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства; K <sub>нпа</sub> - количество нормативных правовых актов управления, в которых отделом правового, организационного и кадрового обеспечения выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде); КН <sub>оп</sub> - количество нормативных правовых актов управления, в которых УФАС по НСО выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).	Отдел правового, организационного и кадрового обеспечения
4.	Доля сотрудников управления, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	$D_{со} = K_{со} / K_{со\text{общ}}$ , где D <sub>со</sub> – доля сотрудников управления, с которыми были проведены обучающие мероприятия <sup>1</sup> по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; K <sub>со</sub> – количество сотрудников управления, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; K <sub>сообщ</sub> – общее количество сотрудников управления, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.	Отдел правового, организационного и кадрового обеспечения

<sup>1</sup> К обучающим мероприятиям относятся ознакомление сотрудников управления с Порядком организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в управлении информационных проектов НСО, с Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» при поступлении на государственную гражданскую службу в управление, и на должность, не относящуюся к государственной гражданской службе, а также проведение обучающих мероприятий по вопросам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности уполномоченного подразделения –  
отдела правового, организационного и кадрового обеспечения в 2022 году

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки ключевого показателя	
		Значение ключевого показателя	Количественное значение ключевого показателя (балл)
1.	Наличие утвержденного начальником управления правового акта об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства	Да/нет	Да -10 Нет -0
2.	Наличие карты рисков нарушения антимонопольного законодательства управления	Да/нет	Да -10 Нет -0
3.	Наличие плана мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства управления	Да/нет	Да -10 Нет -0
4.	Выполнение мероприятий по проведению анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства, предусмотренных пунктом 12 Порядка организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в управлении (далее – Порядок)	Да/нет	Да -10 Нет -0
5.	Выполнение мероприятий по анализу нормативных правовых актов управления, которые затрагивают права и интересы хозяйствующих субъектов, предусмотренных пунктом 13 Порядка	Да/нет	Да -10 Нет -0
6.	Выполнение мероприятий по анализу проектов нормативных правовых актов управления, которые затрагивают права и интересы хозяйствующих субъектов, предусмотренных пунктом 14 Порядка	Да/нет	Да -10 Нет -0

7.	Выполнение мероприятий по проведению мониторинга и анализа практики применения антимонопольного законодательства в управлении, предусмотренных пунктом 15 Порядка	Да/нет	Да -10 Нет -0
8.	Наличие утвержденных ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в управлении и ключевых показателей эффективности деятельности уполномоченного подразделения	Да/нет	Да -10 Нет -0
9.	Наличие на официальном сайте управления раздела для размещения информации об антимонопольном комплаенсе	Да/нет	Да -10 Нет -0
10.	Наличие сотрудников отдела правового, организационного и кадрового обеспечения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.	Да/нет	Нет - 0 1 обученный сотрудник – 2,5; 2 обученных сотрудника – 5; 3 обученных сотрудника – 7,5; 4 обученных сотрудника и более – 10.

В зависимости от набранной суммы эффективности деятельности уполномоченного подразделения оценивается:

- эффективно – 95 - 100 баллов;

- среднеэффективно - 50 – 90 баллов;

- неэффективно - менее 50 баллов.